

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu	Ne vairāk kā 20% apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Smiltenes novada pašvaldības domes 29.12.2021. noteikumu Nr.11/21 "Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs" III.daļa, 5.pielikuma IV daļa.
2	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem	Ne vairāk kā 20% apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Smiltenes novada pašvaldības domes 29.12.2021. noteikumu Nr.11/21 "Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs" III.daļa, 5.pielikuma V daļa.
3	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā.	Ne vairāk kā 30% mēnesī no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa, Smiltenes novada pašvaldības domes 29.12.2021. noteikumu Nr.11/21 "Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs" III.daļa, 5.pielikuma V daļa.
4	Prēmija saskaņā ar darbinieka ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	Ne vairāk kā 75% apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa, Smiltenes novada pašvaldības domes 29.12.2021. noteikumu Nr.11/21 "Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs" IV.daļa, 8.pielikums.
5	Prēmija par drošsirdīgu un pašaieliedziģu rīcību, veicot amata pienākumus, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu	Gada laikā nedrīkst pārsniegt 120% no mēnešalgas, ikreizējā prēmija 60% apmērā no noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta trešā daļa, Smiltenes novada pašvaldības domes 29.12.2021. noteikumu Nr.11/21 "Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs" IV.daļa, 8.pielikums.
6	Naudas balva par amatpersonas (darbinieka) vai valsts vai pašvaldības institūcijas svarīgu notikumu (sasniegumu)	Ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta trešā daļa, Smiltenes novada pašvaldības domes 29.12.2021. noteikumu Nr.11/21 "Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs" V.daļa.
7	Piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta ceturtnā daļa
8.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa, Smiltenes novada pašvaldības domes 29.12.2021. noteikumu Nr.11/21 "Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs" 5.pielikuma VI daļa.