



SMILTENES NOVADA DOME

Reģ. Nr. 90009067337, Dārza iela 3, Smiltene, Smiltenes novads, LV-4729
tālr.: 64774844, fakss: 64707583, e-pasts: dome@smiltene.lv

LĒMUMS Smiltenē

2019.gada 26.jūnijā

Nr. 464
(protokols Nr.7, 18.§.)

Par grozījumiem Smiltenes novada pašvaldības 2014.gada 24.oktobra noteikumos Nr. 3/14 „Par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs”

2014.gada 24.oktobrī dome apstiprināja Noteikumus Nr. 3/14 „Par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs” (turpmāk – Noteikumi).

Saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām” 41.panta pirmās daļas otro punktu noteikumi ir iekšējais normatīvais akts.

Grozījumi noteikumos ir nepieciešami, lai precizētu to piemērošanu atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumam (turpmāk – Likums), tajā skaitā Likuma grozījumiem, kas stājās spēkā 2019. gada 1. jūnijā.

Atbilstoši Likuma 3.panta 6³ daļai amatpersonai (darbiniekam), kura attiecīgajā pašvaldības institūcijā netiek nodarbināts pastāvīgi, bet tiek iecelts, ievēlēts vai apstiprināts amatā (piemēram, komisijās, konsultatīvajās padomēs, darba grupās) konkrētu pienākumu pildīšanai un par šo pienākumu pildīšanu nestājas darba tiesiskajās vai dienesta attiecībās, var noteikt mēnešalgu proporcionāli nostrādātajam laikam. Šādai amatpersonai (darbiniekam) var atlīdzināt ar komandējumu saistītus izdevumus, bet tai nav tiesību uz citu šajā likumā noteikto atlīdzību, un tās mēnešalgas apmērs mēnesī nedrīkst pārsniegt vidējās darba samaksas apmēru, kas noapaļots pilnos *euro*, piemērojot koeficientu 0,5, izņemot vēlēšanu komisiju un vēlēšanu iecirkņu komisiju locekļus, kuriem atlīdzību izmaksā un ēdināšanas izdevumus kompensē likumā un Ministru kabineta noteikumos paredzētajā kārtībā. Ņemot vērā iepriekšminēto ir precizējama noteikumu 6.1. punkta redakcija.

Tiek grozīts noteikumu 6.3. punkts, turpmāk, lai nodrošinātu savlaicīgu atlīdzības izmaksu, paredzot, ka katru mēnesi līdz nākošā mēneša 1.datumam Smiltenes novada domes Kancelejas nodaļā pārvaldes vienības vadītājam vai sekretāram jāiesniedz darba laika uzskaites lapas un sēžu protokoli, norādot tajā attiecīgās pārvaldes vienības locekļu nostrādātās stundas.

Tiek precizēts noteikumu 27.5. apakšpunkts, turpmāk nosakot precīzāku regulējumu medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu kompensācijas izmaksai darbiniekiem, ja veselības pārbaudē konstatēts, ka amatpersonai (darbiniekam) nepieciešami darba pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.

Tiek precizēts noteikumu 6. pielikuma 1.3. punkts, svītrojot no tā prasību par to, ka pats darbinieks pieprasa atvaļinājuma pabalsta izmaksu. Turpmāk to, ņemot vērā amatam noteikto mēnešalgu grupu, darba izpildes rezultātus un nodarbinātības ilgumu Smiltenes novada pašvaldībā noteiks iestādes vadītājs.

Ņemot vērā iepriekšminēto, ir nepieciešams grozīt 2014.gada 24.oktobra Noteikumus Nr.3/14.

Vadoties no augstākminētā un pamatojoties uz likuma „Par pašvaldībām” 5.panta sesto daļu, 21.panta pirmās daļas 12. un 13. punktu, 41.panta otro daļu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta pirmās daļas 14.punktu, atklāti balsojot ar 12 balsīm par (Gints Kukainis, Aigars Dudelis, Jānis Sīklēns, Aija Cunska, Dzintars

NOLEMJ:

1. Izdarīt Smiltenes novada domes 2014.gada 24.oktobra noteikumos Nr.3/14 „Noteikumi par vienotas atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs” (turpmāk – Noteikumi) šādus grozījumus:
 - 1.1. Izteikt 6.1.1. apakšpunktu šādā redakcijā:

“6.1.1. pārvaldes vienību locekļiem, kas nav Smiltenes novada pašvaldības amatpersonas (darbinieki) un netiek nodarbinātas pastāvīgi un par šo pienākumu pildīšanu nestājas darba tiesiskajās attiecībās - proporcionāli nostrādātajam stundu skaitam pārvaldes vienību sēdēs, piemērojot stundas darba algas likmi, ko aprēķina vidējo darba samaksas apmēru dalot ar attiecīgā mēneša darba stundu skaitu un piemērojot koeficientu 0,5, to noapaļojot atbilstoši vispārpieņemtajiem matemātikas principiem līdz veselam skaitlim ar divām zīmēm aiz komata;”;
 - 1.2. Aizstāt 6.3. punktā skaitli “5” ar skaitli “1”.
 - 1.3. Izteikt 6.5. punktu šādā redakcijā:

“6.5. Šo noteikumu 6.1.1.apakšpunktā noteiktās mēnešalgas apmērs mēnesī par darbu pārvaldes vienībās neatkarīgi no pārvaldes vienību skaita nedrīkst pārsniegt vidējās darba samaksas apmēru, kas noapaļots pilnos *euro*, piemērojot koeficientu 0,5.”.
 - 1.4. Izteikt 27.5. punktu šādā redakcijā:

“27.5. ja veselības pārbaudē konstatēts, ka amatpersonai (darbiniekam) nepieciešami darba pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi, attiecīgā pašvaldības iestāde kompensē optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi to faktiskajā apmērā, bet ne vairāk kā 70.00 euro (septiņdesmit *euro centi*) ne biežāk kā vienu reizi gadā. Papildus iepriekšminētajai kompensācijai amatpersonai (darbiniekam) tiek atmaksātas redzes pārbaudes izmaksas. Lai amatpersona (darbinieks) saņemtu šajā punktā minēto kompensāciju vai redzes pārbaudes izmaksas, gada laikā pēc optisko korekcijas līdzekļu iegādes vai redzes pārbaudes, atbilstoši šo noteikumu 23.punktā, 24.punktā, 25.punktā un 26.punktā norādītajai kārtībai, iesniedz attiecīgajai Smiltenes novada pašvaldības iestādei iesniegumu, kuram pievienota kuram pievienota amatpersonas (darbinieka) apliecināta receptes oriģināla kopija, uzrādot oriģinālu, un maksājuma oriģināls ar tajā norādītiem attiecīgās personas personu apliecinošiem datiem;”;
 - 1.2. Izteikt 6. pielikuma 1.3. punktu šādā redakcijā:

“1.3. Smiltenes novada domes izpilddirektors - Smiltenes novada pašvaldības iestāžu vadītājiem, Smiltenes novada domes administrācijas amatpersonām (darbiniekiem), Smiltenes novada bāriņtiesas priekšsēdētājam un locekļiem un Smiltenes novada pašvaldības iestāžu vadītāji – attiecīgo Smiltenes novada pašvaldības iestāžu amatpersonām (darbiniekiem) var piešķirt pabalstu Smiltenes novada pašvaldības budžeta ietvaros pēc pilna ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma izmantošanas un ņemot vērā amatam noteikto mēnešalgu grupu, darba izpildes rezultātus un nodarbinātības ilgumu Smiltenes novada pašvaldībā, saskaņā ar turpmāk minēto:...”.
2. Apstiprināt noteikumus Nr. 10/19 “Grozījumi Smiltenes novada pašvaldības 2014.gada 24.oktobra noteikumos Nr. 3/14 „Par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs””.
3. Lēmums stājas spēkā ar tā pieņemšanas dienu.