



SMILTENES NOVADA PAŠVALDĪBAS DOME

Reģ. Nr.90009067337, Dārza iela 3, Smiltene, Smiltenes novads, LV-4729
tālr. 64774844, e-pasts pasts@smiltenesnovads.lv

NOTEIKUMI

Smiltenē

2024.gada 19. decembrī

Nr. 33/24

*Apstiprināts
ar Smiltenes novada pašvaldības domes
2024. gada 19. decembra lēmumu Nr.829
(sēdes protokols Nr.16, 53.§.)*

Grozījumi

Smiltenes novada pašvaldības domes 2021.gada 29.decembra noteikumos Nr.11/21 “Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs”

*Izdoti saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.pantu un 73.panta pirmās daļas 4.punktu,
Pašvaldību likuma 20. panta trešo daļu, Valsts un pašvaldību institūciju
amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2. panta pirmās daļas 14. punktu,
Ministru kabineta 2022.gada 30.novembra noteikumu Ministru kabineta
2022. gada 26. aprīlī noteikumu Nr.262 “ Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs,
amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība” 1. punktu”*

1. Izdarīt Smiltenes novada pašvaldības domes 2021.gada 29.decembra noteikumos Nr.11/21 “Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs” (turpmāk – Noteikumi) šādus grozījumus:
 - 1.1. papildināt Noteikumus ar 2.7. punktu šādā redakcijā:

“2.7. Darba ņēmējam ar pašvaldības iestādes vadītāju jāsaskaņo blakus darbs, ja tāds ir. Blakus darbu saskaņo uz periodu ne ilgāku kā 1 kalendārais gads.”;
 - 1.2. papildināt Noteikumus ar 32.1.² punktu šādā redakcijā:

“.....
32.1.² 2025. gadā, lai nodrošinātu Noteikumu izpildi:
32.1.1.² piemērots valstī noteiktais bāzes algas pieauguma apmērs - bāzes likme amatalgu palielināšanai +2,6% visās amatalgu grupās, izņemot tām amatalgām, kas 2024. gadā pārsniedza mēnešalgas intervāla 3. pakāpi;
32.1.2.² piemērot Noteikumu 4.¹ pielikumā norādīto mēnešalgu grupu skalu ar tajā noteiktajām mēnešalgu intervālu pakāpēm (*euro*) ievērojot, ka:
32.1.2.1.² darbiniekiem, kas klasificēti 11-14. mēnešalgu grupā, tiek piemērota zemākā atkāpe pārejas periodā - -10% (mīnus desmit procenti) no 1. pakāpes “minimums”;
32.1.2.1.2.² piemērojot Noteikumu 3.17. punktu darbinieka mēnešalgas intervāla pakāpes noteikšanai:
 - a) ja pēc izvērtēšanas rezultāta darbinieks tiek klasificēts augstāk par mēnešalgas intervāla 1. pakāpi “minimums” (1.- 10. mēnešalgu grupā) intervāla pakāpi uz leju var piemērot ne zemāku par mēnešalgas intervāla 1. pakāpi “minimums”;
 - b) ja pēc izvērtēšanas rezultāta darbinieks tiek klasificēts augstāk par -10% (mīnus desmit procenti) no 1. pakāpes “minimums” (11.-14. mēnešalgu grupā) mēnešalgas intervāla pakāpei uz leju var piemērot ne zemāku par mēnešalgas intervāla -10% (mīnus desmit procenti) no 1. pakāpes “minimums”;

- 32.1.3.² nosakot darbinieka individuālo mēnešalgu, mēnešalgas intervāla pakāpei, ievērojot pašvaldības budžeta iespējas, var nepiemērot intervāla pakāpi pilnā apjomā;
- 32.1.3.1.2025.gadā tiek noteikti starpintervāli (4.pielikumā “-2A”, “-1A”, “1A”, “2A”), kas atbilst viduspunktam starp mēnešalgu intervāliem. Viena amatalgas pakāpe, atbilstoši darbinieka novērtējumam, tiek noteikta viena starpintervāla apmērā (4.pielikumā “1”, “1A”, “2”, “2A” 1.-10. mēnešalgu grupai un “-10%”, “-2A”, “-5%”, “-1A” 11.-14.mēnešalgu grupai).
- 32.1.3.2. 2025.gadā tiek noteikta vidējā mēnešalgas pakāpe (3.A pielikumā mēnešalgas pakāpe “0”):
- 32.1.3.2.1. 1.- 10. mēnešalgu grupā “1A” starpintervāls (4.pielikumā)
- 32.1.3.2.2. 11.-14. mēnešalgu grupā “-2A” starpintervāls (4.pielikumā)
- 32.1.4.² pakāpes koeficientu mēnešalgu intervāla pakāpei (4. pielikums) noteikt atbilstoši 4A. pielikumam;
- 32.1.5.²ievērojot Noteikumu 32.1.2.² apakšpunktu mēnešalga nedrīkst būt zemāka par:
- 32.1.5.1.² 1.-10. mēnešalgu grupā – 1. pakāpei “minimums”;
- 32.1.5.2.² 11.- 14. mēnešalgu grupā – atkāpe pārejas periodā - -10% no 1. pakāpes “minimums”;
- 32.1.6.² Noteikumu 3.20. punktā noteiktais darbinieka darba algas pieaugums var pārsniegt 20% pieaugumu tikai gadījumā, lai konkrētā darbinieka mēnešalga sasniegtu mēnešalgas grupas minimumu vai atkāpi no minimuma (-10%);
- 32.1.7.² nepiemērot 2. pielikumu un 3A.pielikumu;
- 32.1.8.² darbinieka regulārā darba apjoma kritērijam 2025. gadā piemērot intervāla pakāpes koeficientu 3.
- 1.3. Izteikt Noteikumu 2., 3.B., 4. un 4A. pielikumu jaunā redakcijā.
2. Noteikumi stājas spēkā 2025. gada 1. janvārī.

Domes priekšsēdētāja

Astrīda Harju

Mēnešalgu skala ar intervāliem
(euro)

Mēnešalgu grupa	Mēnešalgu intervāli								
	(euro)								
	1. minimums**	2.	3.	4.	5. viduspunkts	6.	7.	8.	9. maksimums
1.	635	656	677	698	719	773	826	880	934
2.	635	659	683	708	732	787	842	897	951
3.	705	781	856	932	1007	1083	1159	1234	1310
4.	720	797	875	952	1029	1106	1183	1259	1336
5.	771	853	936	1018	1101	1183	1266	1348	1430
6.	824	912	1000	1087	1175	1264	1352	1441	1529
7.	985	1090	1196	1301	1407	1512	1618	1724	1830
8.	1052	1166	1280	1395	1509	1620	1731	1842	1953
9.	1258	1393	1528	1663	1797	1910	2023	2135	2248
10.	1522	1685	1848	2011	2174	2310	2446	2582	2718
11.	1899	2103	2306	2510	2714	2884	3054	3223	3393
12.	2364	2617	2871	3124	3377	3546	3715	3884	4053
13.	2931	3245	3559	3873	4187	4397	4606	4816	5025
14.	3508	3884	4259	4635	5010	5261	5511	5762	6012

2021. gada 29. decembra noteikumiem Nr.11/21

“Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu
Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs”

Kritēriju novērtējuma atbilstība līmenim (darbinieku individuālo mēnešalgu noteikšanai)

Līmenis	Kvalifikācijas un kompetences līmenis (no novērtēšanas kārtības) (2. pielikuma 12. rinda)		Darba snieguma līmenis (no novērtēšanas kārtības) (2. pielikuma 13. rinda)		Darba apjoma līmenis (no amatalgu saraksta II daļas) (2. pielikuma 14. rinda)	
	Vērtējums %	Atbilstība līmenim	Vērtējums %	Atbilstība līmenim	Vērtējums %	Atbilstība līmenim
pārsniedz prasības	90-100%	5	90-100%	5	90-100%	5
daļēji pārsniedz prasības	70-89%	4	75-89%	4	70-89%	4
atbilst prasībām	40-69%	3	50-74%	3	40-69%	3
daļēji atbilst prasībām	20-39%	2	26-49%	2	20-39%	2
neatbilst prasībām	1-19%	1	1-25%	1	1-19%	1

4.¹pielikums

Smiltenes novada pašvaldības
2021. gada 29. decembra noteikumiem Nr.11/21
"Noteikumi par vienotu atlīdzības sistēmu
Smiltenes novada pašvaldības budžeta iestādēs"

Mēnešalgu skala ar intervāliem (euro) pārejas perioda 2025.gadā

Mēnešalgu grupa	Atkāpe pārejas periodā (euro)				Mēnešalgu intervāli										
					(euro)										
	-10%	"-2A"(-7,5%)	-5%	"-1A"(-2,5%)	1. min.**	1A	2.	2A	3.	4.	5. viduspunkts	6.	7.	8.	9. maks.
1.					635		656		677	698	719	773	826	880	934
2.					635		659		683	708	732	787	842	897	951
3.					705	760	781	818	856	932	1007	1083	1159	1234	1310
4.					720	769	797	836	875	952	1029	1106	1183	1259	1336
5.					771	812	853	895	936	1018	1101	1183	1266	1348	1430
6.					824	868	912	956	1000	1087	1175	1264	1352	1441	1529
7.					985	1037	1090	1143	1196	1301	1407	1512	1618	1724	1830
8.					1052	1109	1166	1223	1280	1395	1509	1620	1731	1842	1953
9.					1258	1326	1393	1460	1528	1663	1797	1910	2023	2135	2248
10.	1369		1446		1522	1603	1685	1766	1848	2011	2174	2310	2446	2582	2718
11.	1709	1756	1804	1851	1899		2103		2306	2510	2714	2884	3054	3223	3393
12.	2128	2187	2246	2305	2364		2617		2871	3124	3377	3546	3715	3884	4053
13.	2638	2711	2784	2857	2931		3245		3559	3873	4187	4397	4606	4816	5025
14.	3157	3245	3333	3421	3508		3884		4259	4635	5010	5261	5511	5762	6012

bāze alga 2023.g.-1137,46; 2024.g. -1205,71; 2025.g. -1237,06

**3. pielikumā noteiktais minimums valsts un pašvaldības institūcijai jāsasniedz līdz 2027. gada 1. janvārim.

zem minimālās algas, jāaizstāj ar minimālo algu (740eur)

2025.gadā piemēro starpintervālu

pārejas periodā 2025.gadā nepiemēro

Pakāpes koeficients mēnešalgu intervālam 2025. gadā

Pakāpes koeficients (3. pielikuma 15.rinda)*	Mēnešalgas pakāpe (Noteikumu 3.17. punkts) 2025. gadā
1,0-1,4	-1
1,5-1,9	-1
2,0-2,4	-1
2,5-2,9	-1
3,0-3,4	0
3,5-3,8	+1
3,9-4,2	+2
4,3-4,6	+2
4,7-5,0	+2

*noteikts summējot kritēriju punktus, kas reizināti ar īpatsvaru.

Domes priekšsēdētāja

Astrīda Harju